

EMPLOYE TECHNIQUE EXPERT - CHAUFFAGISTE (H/F/X)

Contrat à durée indéterminée

Vous dépendez du Coordinateur Technique adjoint et du Coordinateur technique qui rapportent à l'Adjoint au Directeur Infrastructure.

Vous exécutez des travaux d'installation et de maintenance des infrastructures et/ou du matériel dans sa spécialisation, afin de prévenir ou de résoudre des problèmes techniques et d'assurer le bon état des installations et équipements de l'Institution.

Votre fonction :

➤ **Exécuter des travaux d'entretien, d'adaptation et de réparation dans sa spécialisation**

- Réceptionner le bon de travail (planning, descriptif des travaux, priorités) ;
- Se déplacer sur les lieux de l'intervention/l'installation, si nécessaire ;
- Prendre des mesures et évaluer le matériel nécessaire à l'intervention/l'installation, le cas échéant ;
- Lister les pièces et matériaux nécessaires à son intervention afin que le responsable puisse valider et commander ;
- Répondre aux demandes d'interventions/d'installations prioritaires transmises par son responsable ;
- Réaliser diverses opérations d'installation et de maintenance (ex : effectuer les travaux de percement et de fixation des éléments – chaudières, pompes, vannes, radiateurs, gaz, mazout en respect des habilitations détenues par l'agent) ;
- Concevoir et réaliser, si nécessaire, diverses pièces spécifiques pour les interventions (tuyauterie, montage électrique) ;
- Veiller au bon état général et au bon fonctionnement des installations, effectuer divers contrôles si nécessaire et signaler les anomalies à son responsable (ex : purger les radiateurs, relever la cuve à mazout, le compteur gaz) ;
- Contrôler les combustions chaudière mazout, gaz, effectuer les entretiens, le cas échéant et en respect des habilitations détenues par l'agent ;
- Assure le suivi du stock disponible dans l'atelier.
- Accompagner de manière adéquate et volontaire les personnes affectées à l'équipe (patients/stagiaires), et conseiller dans l'apprentissage de diverses techniques professionnelles ;
- Analyser et régler les consignes de températures pour le confort des utilisateurs, dans la limite de son niveau de formation ;
- Dépanner, entretenir et intervenir sur les installations électriques et de régulation nécessaire au fonctionnement de l'HVAC, dans la limite de son niveau de formation ;
- Effectuer la maintenance de l'HVAC, la climatisation et les autres équipements en lien avec l'HVAC ;
- Pouvoir occasionnellement venir en soutien aux autres ateliers à la demande de la hiérarchie, en fonction des priorités définies par celle-ci ;

➤ **Prendre en charge des tâches administratives**

- Transmettre le bon de travail à son responsable ;
- Faire des propositions au supérieur concernant l'achat de nouveau matériel ;

Conditions requises :

Seuls les candidats répondant aux conditions requises et possédant un dossier complet (lettre de motivation + C.V. + copie du diplôme) seront convoqués à un entretien de sélection.

- Être détenteur d'un bachelier/baccalauréat Gradué en Thermique et Conditionnement d'Air.
- ET**

- Être détenteur du permis B constitue un atout

Compétences comportementales requises :

- Faire preuve de fiabilité
- S'auto-développer
- Atteindre les objectifs
- Travailler en équipe
- Agir de manière orientée service
- Faculté d'adaptation
- Sens de l'initiative
- Précision

Compétences techniques requises :

- Connaissance de l'utilisation du matériel spécifique à sa spécialisation.
- Connaissance des règles en matière de sécurité professionnelle, institutionnelle et d'hygiène.

Conditions d'exercice de la fonction :

- Barème IFIC catégorie 13

Avantages :

- Chèques-repas (valeur faciale de 6,60 €)
- Possibilité de souscrire à une assurance hospitalisation avantageuse
- Prime de fin d'année
- Divers avantages sociaux
- Minimum 27 jours de congés par an
- Remboursement des frais de transport domicile-lieu de travail pour les transports en commun uniquement

Modalité d'introduction des candidatures :

Les candidatures complètes doivent être envoyées via le formulaire en ligne sur le site www.marronniers.be ou par courrier à Madame Valérie LAHIER, Directrice des Ressources Humaines : 94 Rue Despars 7500 TOURNAI.

Nos responsables de sélection sont formés à la diversité et à l'égalité des chances. Votre couleur de peau, sexe, âge ou handicap ne jouent aucun rôle dans l'évaluation de vos compétences. Si vous souffrez d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie, vous pouvez demander une adaptation de la procédure de recrutement en précisant quels sont vos besoins.

Nous pourrions également envisager ensemble, si cela s'avère nécessaire, un aménagement du contenu de la fonction ainsi que du poste de travail.

Pour tout renseignement complémentaire, veuillez nous contacter au **+32 (0)69 88 04 84**.

Pour
affichage à
partir du
9/09/2026



Fanny
BONNET,
Directrice
Adjointe des
Ressources
Humaines

Date limite de dépôt des candidatures : 29 septembre 2026

Les entretiens se dérouleront le 2 octobre 2026 - Si le nombre de candidats est élevé, une présélection sur épreuve écrite pourra être organisée