



Avec une approche centrée sur les patients et leurs besoins, les Hôpitaux Iris Sud (présents sur 4 communes du sud de Bruxelles) et leurs 2000 collaborateurs œuvrent à assurer à l'ensemble de la population de Bruxelles et de ses environs, des soins performants et de qualité, une prise en charge pluridisciplinaire, tout en conservant une réelle dimension de proximité.

Les Hôpitaux IRIS Sud recherchent,
Au sein du service des Ressources humaines, sur le site de Etterbeek-Baron Lambert situé à Etterbeek
Un **Coordinateur de formation institutionnelle** (h/f/x)
Sous contrat à durée indéterminée à temps partiel (80%)
<https://bit.ly/3wvsVmA>

Les Hôpitaux Iris Sud ont à cœur de former leurs collaborateurs. HIS souhaite participer à l'acquisition et au maintien des compétences, élément important pour l'épanouissement professionnel, et ainsi remplir au mieux l'objectif premier : servir la vie !

Afin de développer cette nouvelle culture de formation chez HIS, une fonction se crée : Coordinateur de formation institutionnelle. Parallèlement aux formations professionnelles, liées à chaque corps de métier (Exemple : Département Nursing), la formation institutionnelle répond aux besoins transversaux en lien avec les ambitions stratégiques de l'Hôpital.

En tant que Coordinateur de la formation institutionnelle, vous aurez pour mission d'assurer le cycle de formation (Analyse des besoins, planification, création, animation et évaluation) et d'orchestrer l'harmonisation entre les formations institutionnelles et métiers.

Vous travaillerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire, et si, comme elle, vous êtes motivé à l'idée de contribuer à la formation de nos collaborateurs... envoyez-nous votre candidature !

VOTRE FONCTION

Concrètement, sous la responsabilité du Responsable de l'Equipe Recrutement et Développement, vous serez amené à :

- Proposer et développer une politique RH ambitieuse et adaptée aux besoins et à la réalité de l'hôpital et ce, en étroite collaboration avec votre homologue au niveau du Nursing
- Réaliser et coordonner les analyses de besoins en formation
- Définir le plan et le budget de formation, et les faire valider par le Board (Comité de Direction)
- Identifier et collaborer avec le fournisseur de formations (internes ou externes)
- Animer la communauté de coordinateurs de formations métiers
- Évaluer la réalisation du plan de formation par la création, le suivi et la communication d'indicateurs

- Développer et coordonner le catalogue de formations
- Proposer des outils innovants répondant aux besoins de formation
- Participer à la digitalisation de la formation
- Accompagner le changement en proposant des formations adaptées
- Conseiller la Direction en vue de définir les actions de formation en lien avec les ambitions stratégiques

VOTRE PROFIL

Votre formation :

- Vous êtes titulaire d'un Master ou d'une licence

Vos expériences et connaissances :

- Vous avez une large expérience dans une fonction similaire (min 5 ans)
- Une expérience dans les différents domaines du « soft » RH et particulièrement dans le développement des compétences est un bon atout
- Vous êtes familiarisé avec les méthodes et techniques de formation traditionnelles et modernes et une connaissance de l'E-learning est un plus
- Vous vous sentez à l'aise dans et l'écriture de cahiers de charge dans le cadre des Marchés Publics en matière de formation
- Avoir été formateur est également un atout
- Des compétences en gestion de projet et en animation de réunion est un atout
- Une expérience dans un projet de digitalisation de la formation est encore un plus
- Vous disposez de bonnes connaissances de la seconde langue nationale

Vos compétences :

- Votre sens de l'organisation, votre capacité d'analyse ont fait leurs preuves
- Autonome dans votre travail, vous appréciez également travailler au sein d'une équipe et avez le sens de la collaboration
- Assertif et pédagogue, vous êtes en mesure d'adapter votre langage à la diversité des interlocuteurs
- Vous analysez de manière ciblée les données et jugez d'un œil critique l'information
- Proactif (prise d'initiatives), curieux et créatif, vous êtes orienté(e) solution
- Orienté vers les (futurs) utilisateurs, vous êtes quelqu'un du terrain et êtes en mesure de comprendre, traduire et répondre à leurs besoins
- Flexible, vous êtes disposé à travailler sur les 4 sites que comptent les hôpitaux Iris-Sud

NOUS VOUS OFFRONS

- Un contrat à temps partiel (30h24/ semaine) à durée indéterminée
- Une échelle barémique du secteur public et des avantages extra légaux :
 - des tarifs préférentiels dans tous les hôpitaux du réseau IRIS
 - des chèques repas d'une valeur de 7,30 euros
 - une intervention dans les frais de transport en commun à hauteur de 100% pour la STIB, 80% pour la SNCB, le TEC et DE LIJN et/ou une indemnité vélo de 0.24 €/km
 - une allocation de bilinguisme (sous réserve de la remise du Selor Art. 10 ou 12)

- 24 jours de congés légaux et 5 jours de congés extra-légaux
- Une fonction variée et passionnante dans un environnement de travail stimulant et dynamique
- Une ambiance de travail conviviale et un équilibre entre vie privée et professionnelle

VOUS SOUHAITEZ REJOINDRE NOTRE EQUIPE ?

Postulez jusqu'au 15 juillet 2022 inclus en complétant notre formulaire de candidature en ligne <https://bit.ly/3wvsVmA>

Pour tout renseignement complémentaire, contactez Coraline GERIN, HR Manager, au 02/739.85.10.

Seules les candidatures envoyées via notre site Internet seront prises en compte.